

THE 7 HABITS of Highly Effective People®

SIGNATURE EDITION 4.0

高效能人士的七个习惯 标准版4.0 为您的企业打造全方位的领袖

作为世界顶尖的个人领导力发展课程，全新的《高效能人士的七个习惯®标准版4.0》融合了历久弥新的高效能原则与现代科技和实践方法。

不管个人的能力有多强，如果他无法有效地带领自己，发挥影响力和体现团队合作精神，以及不断地提升和更新自己的能力，他的成功终究只是昙花一现。这些元素是构成个人、团队与组织效能的主轴。

《高效能人士的七个习惯®标准版4.0》全力开发以下三大层面的领导力：

（一）个人

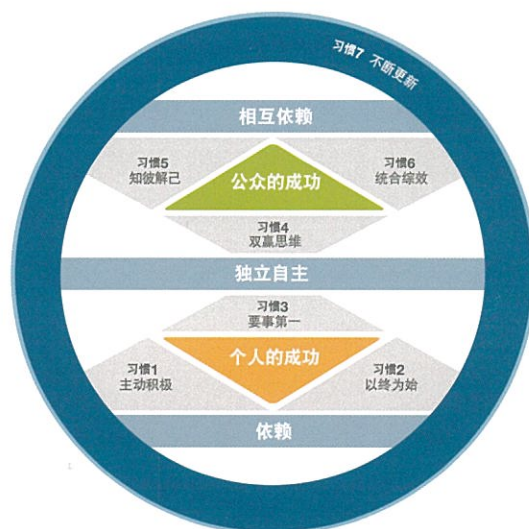
- 增加个人的成熟度、更高生产效率，以及自我管理能力。
- 执行关键性的优先事项并保持高度专注力与周密的规划。

（二）团队

- 提高团队的参与、士气和合作效率。
- 改善沟通技巧和增强互动关系。

（三）组织

- 创建一个有利于开发核心价值的组织架构和高效能的企业文化。
- 栽培现有和极具潜力的领袖，并让他们成为品格与能力的典范。



70%

的今日顶尖人才
缺乏成为未来成功者
所需的特质

— 法兰克林柯维研究

七个习惯的目标

习惯

参与者将受惠:

思维和高效能原则

- 评估思维，以让思维和高效能原则一致。

习惯 1: 主动积极®

- 承担责任，专注的去做所能控制和影响的事物，而不是无法控制和影响的事物。

习惯 2: 以终为始®

- 明确定义成功的标准，制定计划并在生活和工作中付诸行动。

习惯 3: 要事第一®

- 优先处理并实现最重要的目标，而不是忙于回应紧迫的事件。

习惯 4: 双赢思维®

- 建立高度信任的互惠互利关系，与他人达成高效能的合作。

习惯 5: 知彼解己®

- 深入了解他人的需要与观点，从而发挥自己的影响力。

习惯 6: 统合综效®

- 充分利用个别的差异来开发创新的解决方法以让所有相关者满意。

习惯 7: 不断更新®

- 腾出时间来进行自我更新的活动以增进动力、活力和工作 / 生活的平衡。

七个习惯的过程

《高效能人士的七个习惯®标准版4.0》不仅能够帮助参加者学以致用因而提高效率，并且还可采用相关的流程与工具来每天应用和实践七个习惯。

作好准备

- 7 Habits® 评估

学以致用

- 7 Habits® 工作会议

实现目标

- 完成 7x7 Contract™
- 使用 *Living The 7 Habits®* 应用程序和七个习惯卡及工具

参加者工具套

- 参加者指南
- 全新 7x7 合约
- 习惯卡
- 实践卡
- 技能卡
- 每周巨石卡
- 发言棒
- *Living the 7 Habits®* 应用程序



想要知道更多有关法兰克林柯维《高效能人士的七个习惯标准版4.0》的详情，请致电03 6205 5550或发电邮至marketing@leadershipresources.my。